

## EFFECTIFS SALARIÉS DU PRIVÉ

On dénombre au 31/12/2016 près de 1 600 professionnels du sport, tout employeur confondu (clubs de sport, centres de culture physique, commerces spécialisés...), soit une vingtaine de salariés de moins par rapport à 2015.

En partant d'une estimation de 40 % des emplois « des autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire » qui relèvent du champ de l'animation, on estime à environ 2 740 les effectifs salariés de l'animation socioculturelle en 2016.

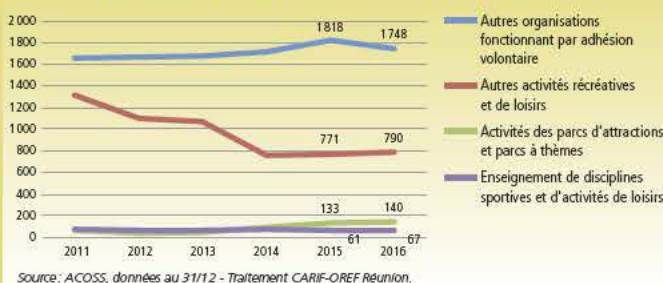
Les créations d'emploi dans certains sous-secteurs (une vingtaine dans le commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé, autant dans les autres activités récréatives et de loisirs, une dizaine dans les centres de

culture physique) ne sont pas suffisantes pour compenser les légères baisses d'emplois salariés dans les structures associatives (-70 salariés estimés dans les autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire et -59 salariés dans les clubs de sport).

On assiste ainsi à un léger recul de l'emploi salarié entre 2015 et 2016, d'environ 50 à 100 emplois.

Au 31/12/2016, les effectifs du champ Animation et Sport sont donc estimés entre 4 300 et 4 800 salariés.

### Évolution des effectifs salariés estimés relevant de l'Animation de loisirs



## CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS DANS LE CHAMP ANIMATION ET SPORT EN 2017

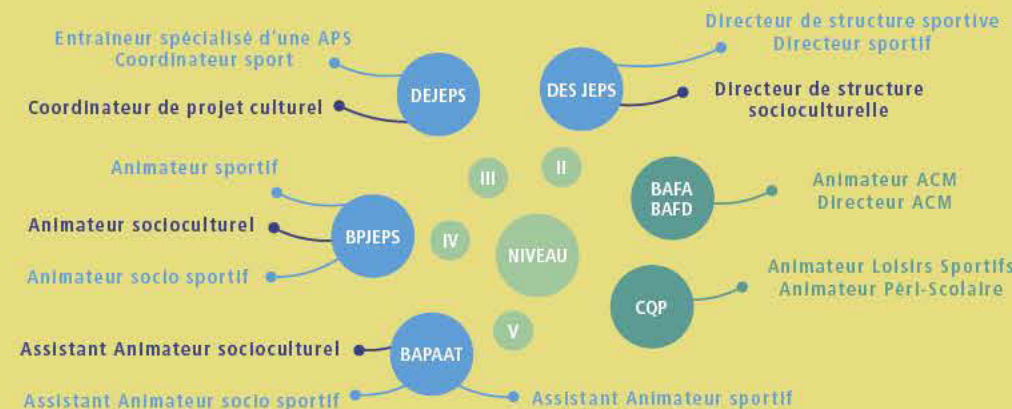
Sur l'année 2017, 246 créations d'associations ont été déclarées au Journal Officiel Associations dans le champ Animation et Sport, soit 25 % du millier d'associations créées dans l'année à La Réunion.

Parmi les 156 associations sportives créées en 2017, 19 concernent la promotion du sport, 15 les arts martiaux et les sports de combat, 14 les sports mécaniques (auto/moto), et 14 le football.



Source : Journal Officiel Associations - Extraction du 01/01/2017 au 01/01/2018 - Traitement CARIF-OREF Réunion.

## SCHÉMA DES FORMATIONS ET DES MÉTIERS



### Niveaux de Formation

- Niveau VI: Abandon sans diplôme à la fin de la scolarité obligatoire
- Niveau V: CAP
- Niveau IV: BP, BAC PRO, BM, BAC
- Niveau III: DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Niveau II: Licence, Master I
- Niveau I: BAC+5 et plus

### Glossaire

- ACM: Accueil Collectif des Mineurs
- ACOSS: Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale
- ALS: Animateur de Loisir Sportif
- APA: Activité Physique Adaptée
- APS: Activité Physique et Sportive
- BAFA: Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur
- BAFD: Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur
- BAPAAT: Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien
- BPJEPS: Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
- CARIF-OREF: Centre d'Animation, de Ressources et d'Information sur la Formation - Observatoire Régional Emploi Formation
- CEMEA: Centre d'Entraînement aux méthodes d'Éducation Active
- CQP: Certificat de Qualification Professionnelle
- DEFM ABC: Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois de catégorie A, B, et C, immédiatement disponibles
- DEJEPS: Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
- DESJEPS: Diplôme d'État Supérieur de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
- DIÉCCTE: Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
- DJSCS: Direction de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale
- FAIR: Formation Animation Insertion Réunion
- INSEE: Institut National de la Statistique et des Études Économiques
- MEEF: Métiers de l'Enseignement, de l'Éducation et de la Formation
- ROME: Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois
- RP: Recensement de Population
- STAPS: Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
- SYOP: Système d'Observation Partenarial
- UFOLEP: Union Française des Œuvres Laïques d'Éducation Physique



Retrouvez ces données sur les sites : [www.reunion.drjcs.gov.fr](http://www.reunion.drjcs.gov.fr) / [www.cariforef-reunion.net](http://www.cariforef-reunion.net)

Nous remercions : Agetos, CNEA, CNFPT, Conseil Régional, COSMOS, DIÉCCTE, DJSCS, INSEE, Opacalia, Pôle emploi, Rectorat, Uniformation, groupe projet de l'observation des métiers de l'Animation et du Sport.

CHIFFRES CLÉS

N° 43



carif oref  
Ile de La Réunion

## ANIMATION EMPLOI ET FORMATION A LA RÉUNION ET SPORT



Direction de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale

CHIFFRES 2016-2017

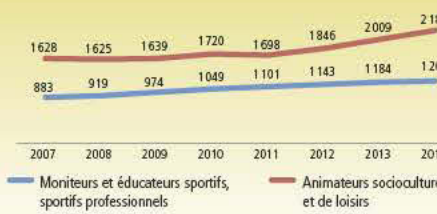
## L'ACTIVITÉ

### LE PROFIL DES ACTIFS EN EMPLOI

3434 actifs en emploi sont recensés en 2014 dans les trois principaux métiers du secteur. Parmi eux :  
- 2 188 animateurs socioculturels et de loisirs, 7 sur 10 étant des femmes ;  
- 1206 moniteurs et éducateurs sportifs, dont les ¾ sont des hommes ;  
- 40 directeurs de centres socioculturels et de loisirs.

Sur les cinq dernières années, le nombre d'éducateurs sportifs a augmenté de 25 % (+ 232 moniteurs éducateurs sportifs en 5 ans), celui des animateurs, d'un tiers (+ 549 actifs en emploi).

### Évolution des effectifs d'éducateurs sportifs et d'animateurs socioculturels

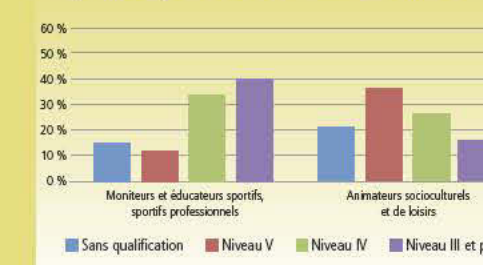


Source : INSEE, RP 2014, exploitation complémentaire, Fichier Individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement CARIF-OREF Réunion.

En termes d'âge, 1 éducateur sportif sur 5 a 50 ans ou plus, contre 1 animateur sur 10.

7 éducateurs sportifs sur 10 ont au moins le niveau bac, contre seulement 4 animateurs sur 10.

### Répartition par niveau de formation, selon le métier



Source : INSEE, RP 2014, exploitation complémentaire, Fichier Individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement CARIF-OREF Réunion.

### LES PRINCIPAUX SECTEURS EMPLOYEURS PAR MÉTIER

Métier	Principaux secteurs employeurs (nombre de salariés)		
Moniteurs et éducateurs sportifs : 63 % travaillent dans ces 3 secteurs	Activités de clubs de sports (323)	Administration publique générale (233)	Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs (cours privés, coachs indépendants...) (204)
Animateurs socioculturels et de loisirs : 67 % travaillent dans ces 3 secteurs	Administration publique générale (564)	Accueil de jeunes enfants (508)	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire : les associations (406)

Source : INSEE, RP 2014, exploitation complémentaire, Fichier Individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement CARIF-OREF Réunion.

### LES CONDITIONS D'EMPLOI DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR

72 % des éducateurs sportifs sont salariés. Les 28 % restant sont soit indépendants (25 %), soit employeurs (3 %).

Quand ils travaillent dans l'enseignement de disciplines sportives et réactivités de loisirs, ils sont 82 % d'indépendants (coach indépendant, cours privés).

À l'inverse dans les clubs de sport, ils sont 82 % de salariés. Enfin ils sont tous salariés quand ils travaillent dans l'administration publique. La totalité des animateurs et des directeurs est salariée.

Métier	Part de contrats courts	Part de temps partiel	Part d'actifs travaillant dans leur commune de résidence
Moniteurs et éducateurs sportifs	50 %	28 %	67 %
Animateurs socioculturels et de loisirs	55 %	40 %	77 %

Source : INSEE, RP 2014, exploitation complémentaire, Fichier Individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement CARIF-OREF Réunion.

JANVIER 2018



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Point de vigilance sur l'interprétation des données

Les offres d'emploi recensées par Pôle Emploi ne concernent qu'une partie des offres du secteur Animation et Sport: les pratiques de recrutement utilisent prioritairement le réseau personnel. Il s'agit donc de nuancer le constat déséquilibré entre l'offre et la demande d'emploi observé à partir des données Pôle Emploi. Ainsi les données en valeur absolue des offres d'emploi ne sont qu'une partie des offres d'emploi, mais les tendances restent intéressantes.

### 4 000 DEMANDEURS D'EMPLOIS EN FIN DE MOIS AU 31/12/2016

Après une quasi-stagnation des effectifs entre 2013 et 2015, le nombre de demandeurs d'emploi immédiatement disponibles (DEFM ABC) augmente de façon importante entre 2015 et 2016 : + 14 % (soit près de 500 demandeurs d'emploi supplémentaires).

Sont principalement concernés par cette hausse : les métiers de l'animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents (+ 290 demandeurs) et de l'éducation en activités sportives (+ 115 demandeurs).

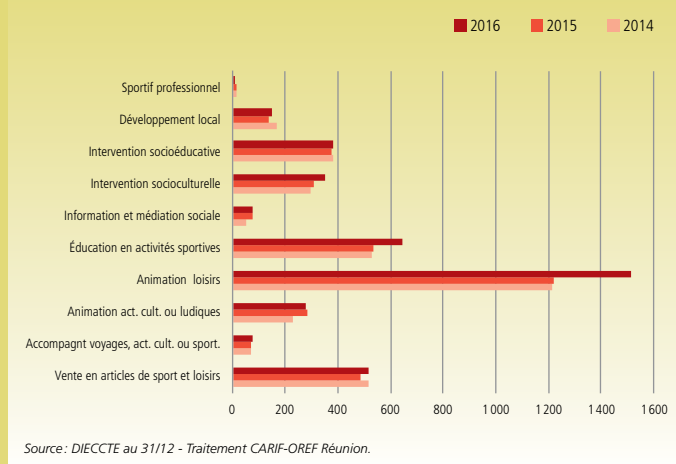
Près de 6 demandeurs d'emploi sur 10 dans le champ animation et sport ont un niveau bac et plus; 1 sur 10 n'a aucun diplôme.

### 1 683 OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES À PÔLE EMPLOI EN 2016

Après une chute continue entre 2011 et 2015 (-58 %), le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi repart à la hausse entre 2015 et 2016, avec 466 offres d'emplois supplémentaires. Malgré tout, les offres d'emplois collectées en 2016 ne représentent que 58 % du volume d'offres collectées en 2011.

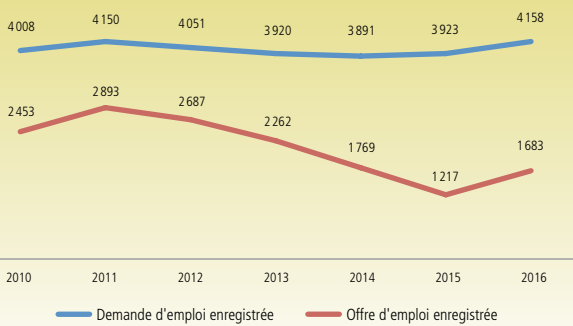
La hausse des offres entre 2015 et 2016 a principalement concerné les demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers de : l'animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents (+ 372), l'intervention socio-éducative (+ 49), et de l'accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives (+ 38). Le nombre d'offres d'emploi recherchant des éducateurs en activités sportives a quant à lui stagné entre 2015 et 2016 : 119 offres en 2016, contre 114 en 2015.

### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois selon le métier



Source: DIECCTE au 31/12 - Traitement CARIF-OREF Réunion.

### Évolution 2010/2016 de l'offre et de la demande d'emploi enregistrées à Pôle Emploi



Source: DIECCTE au 31/12 - Traitement CARIF-OREF Réunion.

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi enregistrés a augmenté de 6 %, soit une hausse de 235 demandeurs par rapport à

2015. La quasi-totalité de ces nouveaux demandeurs d'emploi sont des animateurs de loisirs (+ 224 demandeurs enregistrés).

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### TENSION PAR MÉTIER EN 2016 : 2,5 DEMANDEURS D'EMPLOI POUR UNE OFFRE D'EMPLOI EN MOYENNE

	Offres d'emploi enregistrées 2016	Demandes d'emploi enregistrées 2016	Tension 2016 *
<b>Sportif professionnel</b>	0	36	-
<b>Éducation en activités sportives</b>	119	776	6,5
<b>Vente en articles de sport et loisirs</b>	123	636	5,2
<b>Information et médiation sociale</b>	14	62	4,4
<b>Intervention socio-éducative</b>	103	440	4,3
<b>Développement local</b>	44	146	3,3
<b>Intervention socioculturelle</b>	108	286	2,6
<b>Animation d'activités culturelles ou ludiques</b>	123	299	2,4
<b>Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives</b>	50	93	1,9
<b>Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents</b>	999	1 384	1,4
<b>Ensemble</b>	<b>1 683</b>	<b>4 158</b>	<b>2,5</b>

Source: DIECCTE au 31/12 - Traitement CARIF-OREF Réunion.  
\* Nombre de demandeurs d'emploi pour une offre d'emploi en 2016

Avec environ 1 400 offres destinées à un millier de demandeurs d'emploi, les animateurs de loisirs ont le plus fort potentiel de sortie du chômage. À l'inverse, les métiers de l'éducation en activités sportives connaissent un important déséquilibre: un ratio de plus de 6 demandeurs d'emploi pour une offre d'emploi déposée. (À nuancer car certaines offres d'emplois ne passent pas par le réseau Pôle Emploi, cf. Point de vigilance sur l'interprétation des données.)

### UN IMPORTANT RECOURS AUX CONTRATS AIDÉS

Les 2/3 des offres déposées à Pôle Emploi sur le champ Animation/Sport sont proposées sous forme de contrats aidés (soit environ 1 100 offres sur près de 1 700).

Métier	Part des contrats aidés
<b>Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents</b>	70 à 90 %
<b>Animation d'activités culturelles ou ludiques</b>	
<b>Information et médiation sociale</b>	
<b>Intervention socioculturelle</b>	40 à 60 %
<b>Éducation en activités sportives</b>	
<b>Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives.</b>	
<b>Vente en articles de sport et de loisirs</b>	10 à 30 %
<b>Développement local</b>	
<b>Intervention socio-éducative</b>	

Source: DIECCTE au 31/12 - Traitement CARIF-OREF Réunion. Contrat aidé: contrat aidé, en alternance ou autre.

La hausse du nombre d'offres d'emploi entre 2015 et 2016 ne traduit pas forcément une insertion durable sur le marché de l'emploi. La part des offres d'emploi de plus de 6 mois était de 60 % des offres en 2015; elle est tombée à 40 % en 2016.

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET MÉTIERS EN TENSION EN 2017

Source: Enquête besoins en main-d'œuvre en 2017 à La Réunion.

Dans le top 10 des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement, figurent en 6<sup>e</sup> position: les sportifs et animateurs sportifs (encadrants), avec un taux de 33 % de projets de recrutement jugés comme difficiles sur les trois dernières années.

## FOCALE : L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE

En 2017, le groupe projet a souhaité disposer d'analyses sur les professionnels de l'animation socioculturelle. Une enquête, menée entre juillet et octobre 2017 auprès de 85 employeurs publics et associatifs a fait remonter des données de profils concernant un millier de professionnels de l'animation: animateurs, coordonnateurs et dirigeants. L'enquête fait apparaître des profils à contre-courant des idées reçues sur les animateurs en général.

La moyenne d'âge des animateurs enquêtés est de 33 ans: la moitié des animateurs enquêtés a plus de 30 ans, et un sur dix a 50 ans ou plus. Les animateurs ont pour la plupart une formation de base en lien avec leur métier, et seulement 4 % des animateurs en poste au moment de l'enquête n'ont aucune qualification. Parmi ces derniers, une partie d'entre eux, signataire d'un contrat aidé, est dans l'attente de l'action de formation, contrepartie de son embauche.

Les emplois aidés sont davantage mobilisés par les employeurs publics que par les associations. Dans l'ensemble, 6 animateurs sur 10 sont signataires d'un contrat aidé. Ce ratio est de 5 sur 10 dans les associations et de 8 sur 10 dans les structures publiques. Le statut de l'employeur, sa taille et son activité principale sont les principaux déterminants des missions et activités dévolues aux animateurs. Un animateur sera plus polyvalent dans une petite association que dans une grosse collectivité, et certains profils d'animateurs associatifs se rapprochent parfois plus du profil de coordonnateur exerçant dans une structure publique. L'ancienneté dans l'exercice du métier et chez l'employeur actuel font clairement apparaître l'effet de la mise en place de la réforme des rythmes scolaires dès 2013.

La quasi-totalité des coordonnateurs en poste a un diplôme en lien avec son métier. 6 coordonnateurs sur 10 sont titulaires d'un CDI: ce ratio monte à 8 sur 10 dans les associations, et chute à 3 sur 10 pour les employeurs publics. Les contrats aidés représentent moins de 10 % des effectifs de coordonnateurs en poste.

Plusieurs motifs peuvent expliquer ces difficultés de recrutement parmi lesquels le caractère saisonnier du métier, un turnover important, la nature même du poste (horaires fragmentés, travail le weekend, faible salaire...).

Via leur ancienneté, trois types de profil de coordonnateurs se dégagent: les jeunes diplômés récemment embauchés, les animateurs devenus coordonnateurs à la suite de mobilités professionnelles internes, les « anciens » recrutés il y a plus de 10 ans sur ce même poste. En termes d'activités et de missions, là encore, deux profils se distinguent: les « coordonnateurs-superviseurs » et les « coordonnateurs-animateurs ».

L'enquête fait également remonter un faible nombre de données sur les dirigeants (directeurs ou présidents). L'élément le plus important concerne leurs missions et tâches. Outre les fonctions managériales qui constituent leur cœur de mission, les dirigeants ont quasiment tous pour seconde mission la recherche de nouveaux financements ou partenariats, dans un objectif de pérenniser l'activité.

### LA PERCEPTION DE L'AVENIR PAR LES EMPLOYEURS

Initiée en juillet-août 2017 au moment de l'annonce de la baisse à venir du volume de contrats aidés, l'enquête fait pourtant apparaître de réelles volontés de développement d'activité émanant d'employeurs publics comme associatifs (projets numériques, centres de loisirs avec hébergement, jardins collectifs...). Pour mener à bien ces projets de développement ou simplement assurer leur mission actuelle, la moitié des structures interrogées a exprimé des besoins de recrutement de professionnels de l'animation; et autant ont mentionné des difficultés de recrutement sur ces mêmes métiers. Les causes de ces difficultés diffèrent selon les employeurs: profil des candidats pour les employeurs publics, manque de moyens financiers pour les employeurs associatifs. Elles sont à mettre en lien avec les profils attendus par ces mêmes employeurs: les structures publiques recherchent des professionnels déjà qualifiés et immédiatement opérationnels, alors que les associations recherchent en priorité des profils et des qualités personnelles.

## LA FORMATION

### LA FORMATION

L'offre de formation 2016-2017 (pour une certification en 2017)

	Niveau	Inscrits
<b>DIPLÔMES DE BRANCHE</b>		
<b>CQP Animateur de Loisirs Sportifs</b>	V	152
<b>CQP Animateur Périscolaire</b>	V	206
<b>DIPLÔMES D'ÉTAT JEUNESSE ET SPORTS</b>		
<b>BAPAAT Loisirs Tous Publics</b>	V	11
<b>BAPAAT Loisir du Jeune Enfant</b>	V	11
<b>NIVEAU V</b>		<b>22</b>
<b>BP JEPS Animation Sociale</b>	IV	15
<b>BP JEPS Loisirs Tous publics</b>	IV	50
<b>BPJEPS Activités Aquatiques et de la Natation</b>	IV	20
<b>BPJEPS Activités Physiques Pour Tous</b>	IV	21
<b>BP JEPS Activités Gymniques de la Forme et de la Force option cours collectifs</b>	IV	17
<b>BP JEPS Activités Gymniques de la Forme et de la Force option haltères - musculation</b>	IV	16
<b>NIVEAU IV</b>		<b>139</b>
<b>DE JEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux</b>	III	8
<b>DE JEPS Animation sociale</b>	III	8
<b>DE JEPS Tennis</b>	III	14
<b>NIVEAU III</b>		<b>30</b>
<b>ENSEMBLE diplômes d'état</b>		<b>191</b>
<b>DIPLÔMES UNIVERSITAIRES</b>		
<b>Licence professionnelle Médiation et Gestion de Projets Culturels (alternance)</b>	II	14
<b>Licence professionnelle Médiation et Gestion de Projets Culturels (apprentissage)</b>	II	7
<b>Licence STAPS (3<sup>e</sup> année) Éducation Motricité</b>	II	84
<b>Licence STAPS (3<sup>e</sup> année) Management</b>	II	-
<b>Licence STAPS (3<sup>e</sup> année) Activité Physique Adaptée</b>	II	53
<b>NIVEAU II</b>		<b>158</b>
<b>Master STAPS (2<sup>e</sup> année)</b>	I	18
<b>Master MEEF parcours EPS (2<sup>e</sup> année)</b>	I	40
<b>NIVEAU I</b>		<b>58</b>
<b>ENSEMBLE diplômes universitaires</b>		<b>216</b>

Source: DJSCS, Université de La Réunion, CEMEA, Synergie OI, FAIR, Ligue de l'Enseignement, Saint Denis Enfance pour AIDEE, Comité Régional Sport Pour Tous, UFOLEP, Comité départemental de Gymnastique Volontaire de La Réunion.

### LES DIPLÔMES

Évolution des diplômés 2013/2017

		Nombre de diplômés en...				
Diplômes	Niveau	2013	2014	2015	2016	2017
<b>BAFA</b>	-	374	501	589	507	399
<b>BAFD</b>	-	20	25	18	18	20
<b>CQP Animateur de loisirs sportifs</b>	-	ND	ND	133	135	120
<b>CQP Animateur périscolaire</b>	-	ND	ND	96	77	123*
<b>DIPLÔMES D'ÉTAT JEUNESSE ET SPORTS</b>						
<b>BAPAAT</b>	V	-	-	29	46	16
<b>NIVEAU V</b>		-	-	29	46	16
<b>BPJEPS Animation</b>	IV	22	41	61	67	35
<b>BPJEPS Sport</b>	IV	53	26	109	65	49
<b>NIVEAU IV</b>		<b>75</b>	<b>67</b>	<b>170</b>	<b>132</b>	<b>84</b>
<b>DE JEPS Animation</b>	III	15	-	17	8	13
<b>DE JEPS Sport</b>	III	64	54	30	21	10
<b>DES JEPS Animation</b>	II	2	1	-	-	-
<b>DES JEPS Sport</b>	II	1	6	1	-	-
<b>NIVEAU III et II</b>		<b>82</b>	<b>61</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>23</b>
<b>ENSEMBLE diplômés d'état<sup>1</sup></b>		<b>157</b>	<b>128</b>	<b>247</b>	<b>207</b>	<b>123</b>
<b>DIPLÔMES UNIVERSITAIRES</b>						
<b>Licence STAPS Éducation motricité</b>	II	38	41	63	57	56
<b>Licence STAPS Management</b>	II	10	16	14	14	-
<b>Licence STAPS Activité Physique Adaptée</b>	II	17	13	28	25	41
<b>Licence Professionnelle médiation et gestion de projets culturels</b>	II	-	17	16	-	19
<b>NIVEAU II</b>		<b>65</b>	<b>87</b>	<b>121</b>	<b>96</b>	<b>116</b>
<b>Master STAPS</b>	I	-	8	-	9	12
<b>Master MEEF parcours EPS</b>	I	-	13	17	12	31
<b>NIVEAU I</b>		-	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>43</b>
<b>ENSEMBLE diplômes universitaires</b>		<b>65</b>	<b>95</b>	<b>121</b>	<b>96</b>	<b>159</b>

1: Diplômes d'État obtenus par la voie de la formation, de la VAE ou de l'équivalence

Source: DJSCS, Université de La Réunion, CEMEA, Synergie OI, FAIR, Ligue de l'Enseignement, Saint Denis Enfance pour AIDEE, Comité Régional Sport Pour Tous, UFOLEP, Comité départemental de Gymnastique Volontaire de La Réunion.

\* Parmi les 206 stagiaires ayant suivi la formation CQP AP en 2017, 57 sont dans l'attente de leur certification par un jury national annuel, prévu en juillet 2018.